



El termini que tenen les empreses i entitats obligades a aprovar un Pla de Mobilitat Sostenible al Treball es redueix a la meitat i finalitza el proper 5 de desembre de 2026

El passat 17 de febrer us informàvem en una [Nota Informativa](#) de l'obligació de les empreses privades i entitats del sector públic amb centres de treball de més de 200 persones treballadores o amb més de 100 persones per torn, d'implantar Plans de Mobilitat Sostenible al Treball (PMST).

El termini inicial per disposar d'aquests PMST aprovats era de 24 mesos des de l'entrada en vigor de la Llei 9/2025, de Mobilitat Sostenible, i per tant acabava el 5 de desembre de 2027.

Doncs bé, entre les mesures que incorpora el *Real Decreto-ley 7/2026, de 20 de marzo, por el que se aprueba el Plan Integral de Respuesta a la Crisis en Oriente Medio*, l'article 63 modifica la Llei de Mobilitat Sostenible i redueix a la meitat aquest termini, de manera que **les empreses i entitats obligades han de tenir aprovat el PMST abans del 5 de desembre de 2026**.

Com ja us vam informar, quan les mesures proposades en els Plans tinguin efectes sobre les condicions de treball, aquestes s'han de negociar amb la representació legal dels treballadors o, si no n'hi ha, amb les sindicats més representatius.

Per a qualsevol consulta o per iniciar el procés d'aprovació d'un PMST al vostre centre, podeu contactar amb el nostre despatx.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.