



Increment del salari mínim interprofessional 2026

Al BOE del 19 de febrer de 2026 s'ha publicat el Reial Decret 126/2026, d'18 de febrer, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional (en endavant, SMI) per a 2026.

Mitjançant la present nota volem donar-vos la informació més rellevant a títol clarificador.

Imports

1.- L'import de l'SMI per al 2026 queda fixat en 40,70 €/dia o 1.221 €/mes, segons que el salari estigui fixat per dies o per mesos.

- El mínim anual general passa a ser de 17.094 euros amb efectes de l'1 de gener encara que entra en vigor el 20 de febrer.
- El dels temporers/es que treballin menys de 120 dies a la mateixa empresa passa a ser de 57,82 euros per jornada legal en l'activitat.
- El de les persones treballadores de la llar passa a ser de 9,55 euros per hora efectivament treballada.

Les noves quanties, que hauran de regir a partir l'1 de gener de 2026, representen un **increment del 3,1%**, respecte de les vigents a l'exercici 2025.

2.- En l'SMI es computa únicament la retribució en diners, sense que el salari en espècie pugui, en cap cas, donar lloc a la minoració de la quantia íntegra en diners d'aquell.

3.- Aquest salari s'entén referit a la jornada legal de treball en cada activitat, sense incloure en el cas del salari diari la part proporcional dels diumenges i festius. Si es realitzés jornada inferior es percebrà a prorrata.

Regles de compensació

Per a l'aplicació en còmput anual de l'SMI es tindran en compte les regles sobre compensació a les que ara ens referirem:

1. La revisió del salari mínim interprofessional no afectarà l'estructura ni la quantia dels salaris professionals que vinguessin percebent les persones treballadores quan tals salaris en el seu conjunt i en còmput anual fossin superiors a aquest salari mínim.
2. Aquestes percepcions són compensables amb els ingressos que **per tots els conceptes** vinguessin percebent les persones treballadores en còmput anual i jornada completa d'acord amb normes legals o convencionals, laudes arbitral i contractes individuals de treball en vigor en la data de promulgació d'aquest Reial decret. Això implica que els que cobrin algun complement de manera que se superi l'SMI anual del 2026 podran dur a terme les compensacions i absorcions oportunes de manera que l'SMI del 2026 operi com un límit mínim **considerant l'estructura salarial en el seu conjunt**.

Queda fora del càlcul a efectes de la compensació i absorció (d'acord a les darreres resolucions judicials STS 1.4.2022 i SAN 17.10.2022) el plus de nocturnitat ja que l'article 36.2 ET estableix una retribució específica per aquest treball.

3. La STS 74/2022 de 26 de gener i la STS 295/2022 d'1 abril han validat aquest criteri afirmant que "la base de càlcul ha d'estar conformada pel salari base i els triennis (o altres complements salarials) del treballador".

Situacions transitòries

D'acord amb el que disposa la Disposició transitòria única, les noves quanties de l'SMI per 2026 no afectaran:

1. A les normes vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial Decret de les Comunitats Autònomes, de les ciutats de Ceuta i Melilla i de les entitats que integren l'Administració local, que utilitzin l'SMI com a indicador o referència del nivell de renda per determinar la quantia de determinades prestacions o per accedir a determinades prestacions, beneficis o serveis públics, excepte disposició expressa en contra d'aquestes administracions.
2. Als contractes i pactes de naturalesa privada vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret que utilitzin l'SMI com a referència a qualsevol efecte, llevat que les parts acordin l'aplicació de les noves quanties de l'SMI. En aquest cas s'aplicaran les quanties de l'SMI vigents a l'entrada en vigor d'aquesta norma.

3. El que disposen els apartats anteriors s'entén sense perjudici que hagin de ser modificats els salaris establerts en contractes o pactes de naturalesa privada inferiors en el seu conjunt i en còmput anual a les quanties del salari mínim interprofessional que s'estableixen per a 2026 en el present Reial Decret en la quantia necessària per assegurar la percepció d'aquestes quanties, sent aplicables les regles sobre compensació i absorció abans esmentades.

Caldrà examinar, per tant, els convenis col·lectius aplicables per veure si hi ha algun grup o categoria que calculi el salari base o els complements amb referència al SMI i que, aplicada la fórmula de càlcul i prenent la retribució anual total, ens donés un valor superior al de l'SMI anual per al 2026.

En aquests casos no s'aplicarà el valor de l'SMI per al 2026 i es mantindrà el vigent a 19 de febrer de 2025.

Si aplicada la fórmula de càlcul no s'arriba a l'SMI anual real s'ha de complementar fins a assolir aquest import garantit.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.