



Com afecta la Llei de Mobilitat Sostenible a les empreses privades i a les entitats del sector públic en matèria laboral?

Les empreses i les entitats públiques amb centres de treball amb més de 200 persones treballadores o amb més de 100 persones per torn tenen l'obligació de disposar de Plans de Mobilitat Sostenible en el Treball (PMST) abans d'acabar el 2027.

Les mesures del PMST poden comportar modificacions de les condicions de treball que caldrà negociar amb els representants dels treballadors i poden modificar el conveni col·lectiu.

La Llei 9/2025, de mobilitat sostenible, aprovada el desembre passat, és una norma estatal que introdueix un marc obligatori de planificació de la mobilitat per a empreses i administracions, amb l'objectiu de reduir l'ús del vehicle privat i millorar la salut i la qualitat de vida de les persones treballadores i usuàries dels centres de treball. Entre els instruments principals destaquen els Plans de Mobilitat Sostenible al Treball (PMST) i els plans per a grans centres d'activitat. A continuació us exposem els aspectes principals sobre el seu compliment normatiu:

Qui està obligat a tenir un PMST i en quin termini?

La Llei estableix l'obligació d'aprovar un PMST per a:

- Empreses privades amb centres de treball amb més de 200 persones treballadores o amb més de 100 persones per torn.
- Entitats del sector públic amb centres de treball que superin aquests mateixos líndars.
- Específicament, es consideren Centres de treball d'alta ocupació els que superen 1.000 persones treballadores en municipis o àrees metropolitanes de més de 500.000 habitants.

El termini general és de 24 mesos des de l'entrada en vigor de la Llei per disposar del PMST aprovat al centre de treball corresponent. Aquest termini finalitza el 5 de desembre de 2027.

Contingut bàsic del PMST i obligacions de seguiment

El PMST és un conjunt estructurat de mesures per racionalitzar els desplaçaments de persones treballadores, clients i proveïdors, fomentant el transport públic, la mobilitat activa i les opcions de baixes o zero emissions. El pla ha de partir d'una diagnosi de mobilitat (enquestes, dades de torns, ocupació, aparcament, oferta de transport, etc.) i concretar objectius, indicadors i un pla d'acció amb calendari i responsables.

La Llei exigeix també un sistema de seguiment: s'ha d'elaborar un primer informe sobre el grau d'implantació del PMST dins dels 2 anys següents a la seva aprovació i, posteriorment, un informe cada 2 anys mentre el pla estigui vigent. A més, els PMST, les seves revisions i els informes de seguiment s'han de comunicar en el termini de 3 mesos a l'autoritat autonòmica designada per a la seva incorporació a l'EDIM (*Estrategia de Datos e Información de Movilidad*), essent documents d'accés públic en format agregat i amb garanties de protecció de dades.

Negociació col·lectiva i possibles impactes laborals

La Llei integra els PMST en l'àmbit de la negociació col·lectiva i modifica l'article 85.1 de l'Estatut dels Treballadors per introduir l'obligació de negociar mesures que promoguin l'elaboració de plans de mobilitat sostenible al treball. Això afecta especialment els convenis col·lectius la comissió negociadora dels quals es constitueixi després de l'entrada en vigor de la norma.

Els PMST poden comportar mesures com teletreball, flexibilitat horària, reorganització de torns, regulació de l'aparcament, incentius al transport públic o a la mobilitat activa, entre d'altres. Determinades mesures poden implicar modificacions en les condicions de treball, la qual cosa pot requerir acords col·lectius específics, adaptació de polítiques internes o, en alguns supòsits, l'aplicació dels procediments de modificació substancial de condicions de treball. També es veuen afectats aspectes fiscals (vals de transport, beneficis en espècie) i de prevenció de riscos laborals (sinistralitat in itinere i seguretat viària laboral).

Règim sancionador i incentius

El règim sancionador de la Llei tipifica, entre d'altres, com a infraccions lleus no disposar del PMST en el termini establert o no elaborar l'informe de seguiment quan això suposi un perjudici per al sistema de mobilitat. En matèria de plans de mobilitat sostenible, es consideren subjectes responsables les empreses amb més de 500 persones treballadores o 250 per torn, amb multes que, per a infraccions lleus, poden oscil·lar entre 101 i 2.000 euros, i per a infraccions greus entre 2.001 i 6.000 euros, amb terminis de prescripció de 6 mesos per a les lleus i 3 anys per a les greus.

La Llei també preveu la possibilitat d'establir ajuts econòmics per a l'elaboració i execució de PMST dirigits a empreses amb centres de treball de més de 100 persones treballadores o 50 per torn, amb la finalitat d'impulsar mesures de mobilitat sostenible i facilitar el compliment de les noves obligacions.

Com us pot ajudar Vallbé?

Des de Vallbé oferim assessorament especialitzat a empreses privades i entitats del sector públic que es troben obligades a elaborar i implantar un PMST o un pla de mobilitat de gran centre.

Podem acompanyar-vos en totes les fases del procés: identificació de centres afectats; definició de l'abast del pla; disseny de la governança interna i multi-actor; diagnosi de mobilitat; formulació d'objectius i mesures; i redacció del document de pla i dels informes de seguiment. Per dur a terme aquests treballs de caràcter tècnic, ho fem de la mà de la consultora *Velion*, especialitzada en mobilitat sostenible (velionnova.com), amb qui col·laborem habitualment

Igualment, us podem assessorar en l'anàlisi de l'impacte del PMST en les condicions laborals, en la definició de l'estratègia de negociació col·lectiva, en la gestió de la protecció de dades vinculada a les enquestes i sistemes d'informació de mobilitat, i en la prevenció del risc sancionador mitjançant la planificació i el seguiment del compliment normatiu.

Per a qualsevol consulta o per iniciar el procés d'adaptació a la Llei 9/2025, podeu contactar amb el nostre despatx perquè us proposem un itinerari de treball ajustat a la realitat i necessitats de la vostra organització.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.