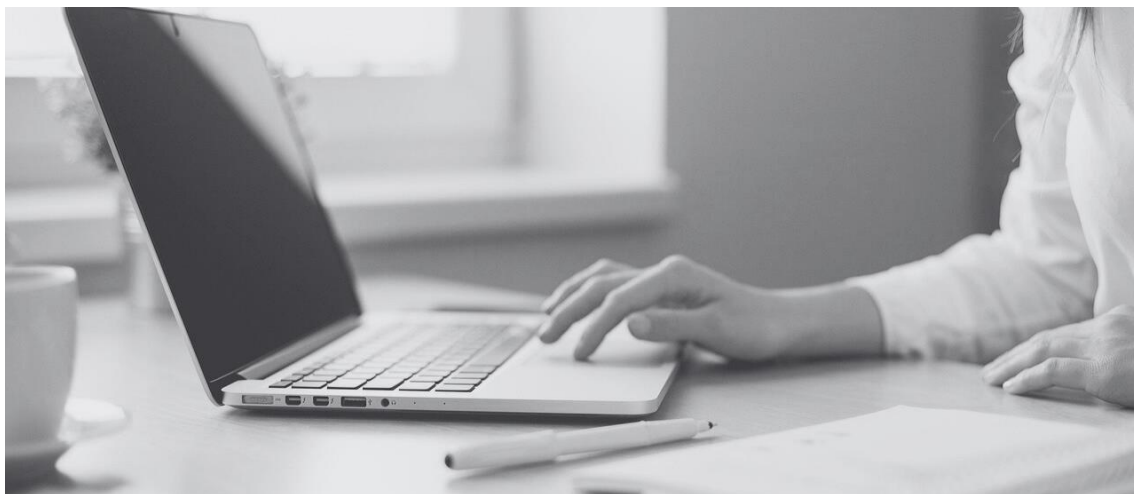




## INFOV@LLBÉ ABRIL

---

### ACTUALITAT JURISPRUDENCIAL

#### **EL CONVENI APlicable S'HA DE CORRESPONDRE AMB L'ACTIVITAT SUBCONTRACTADA**

Un sindicat va interposar una demanda de conflicte col·lectiu contra una Empresa que prestava serveis de càterring en residències, centres i hospitals sociosanitaris, sol·licitant l'aplicació del conveni col·lectiu estatal del sector de restauració col·lectiva.

Per la seva part, l'Empresa entenia que el conveni col·lectiu aplicable era el d'atenció a persones dependents (residències privades), perquè era el que s'aplicava als centres de treball on es prestaven els serveis.

Doncs bé, el Tribunal Suprem, en Sentència de 26 de març de 2025, va resoldre que s'havien de regir pel conveni sectorial que es correspongués amb l'activitat subcontractada, seguint, per a la seva concreció, el criteri que atenia a quina era la real i veritable activitat que efectuaven les persones treballadores.

Així les coses, en aquest cas les persones treballadores no tenien contacte amb els residents, ni tampoc exercien una activitat de cura, sinó que es limitaven a efectuar el servei de càterring.

Per aquest motiu, l'Alt Tribunal va entendre que el conveni que s'havia d'aplicar en aquest cas era el del sector laboral de restauració col·lectiva, i no pas el d'atenció a persones dependents (residències privades).

## **EN TRANSFORMAR UN CONTRACTE TEMPORAL EN INDEFINIT, CAL OFERIR AQUELLA VACANT ALS EXCEDENTS VOLUNTARIS QUE HAN SOL·LICITAT EL REINGRÉS**

Un treballador que estava en excedència voluntària va sol·licitar el retorn i l'empresa es va negar indicant que no existien vacants.

Posteriorment, aquesta empresa va arribar a un acord amb la representació legal de les persones treballadores per transformar en indefinits contractes temporals i aquell treballador va sol·licitar una d'aquestes places, tenint en compte que la mateixa era similar a la que desenvolupava anteriorment.

L'empresa va entendre que no li corresponien, ja que ja hi havia persones treballadores que estaven efectuant prèviament aquelles tasques (amb el contracte temporal).

Això no obstant, ell va impugnar la decisió i el Tribunal Suprem, en sentència de 12 de març de 2025 va entendre que la transformació del contracte de determinades persones treballadores temporals, ocorreguda després que l'excedent sol·licités el reingrés a l'empresa i finalitzat el període d'excedència, vulnerava el dret preferent al reingrés sol·licitat.

Aquesta transformació evidenciava l'existència de necessitat de mà d'obra permanent. Per tant, es posava en relleu l'existència de llocs de treball que s'acomodaven a aquesta preferència de reingrés. Davant d'això, no es podia acceptar que les persones treballadores temporals tinguessin un dret preferent al del treballador que volia retornar després de l'excedència, ja que l'obligació de l'empresa de reincorporar-lo ja havia nascut en el moment en què apareixen necessitats que s'han de cobrir.

En conseqüència, es va declarar que l'excedent voluntari tenia dret a aquestes vacants per davant de les persones treballadores temporals que, fins aquell moment, havien anat realitzant aquelles tasques.

## **ÉS VÀLIDA AQUELLA VAGA CONVOCADA AMB MOTIU DE L'ACOMIADAMENT DISCIPLINARI D'UNA PERSONA TREBALLADORA**

Una empresa va sol·licitar la declaració d'il·legalitat d'una vaga convocada pel comitè intercentres en tant que el seu únic motiu era protestar contra l'acomiadament disciplinari d'un treballador i consideraven que, com era un interès particular, això no era suficient per a motivar la vaga.

Doncs bé, el Tribunal Suprem va entendre en Sentència de 26 de març de 2025 que efectivament existia un interès col·lectiu en la defensa dels llocs de treball de totes les persones treballadores, pel que sí que es trobava justificava una vaga per aquest motiu.

A més, va apuntar que la vaga també podia tenir per objecte una protesta amb repercussió en altres esferes o àmbits, com en aquest cas la solidaritat amb els interessos d'una persona treballadora que havia estat acomiadada, per la indubtable transcendència que això representava en els de la resta de persones treballadores.

## **ELS PROCESSOS SELECTIUS PÚBLICS NO PODEN DURAR MÉS DE TRES ANYS DES DE LA SUBSCRIPCIÓ DEL CONTRACTE D'INTERINITAT, PER NORMA GENERAL**

Una persona treballadora va interposar una demanda sol·licitant ésser declarat personal indefinit no fix, ja que va ser contractat mitjançant contracte d'interinitat per substitució, amb la finalitat de cobrir temporalment un lloc de treball fins a la seva provisió reglamentària. No obstant, l'Administració no va convocar els processos selectius per cobrir la vacant, tot i haver-se aprovat diverses ofertes d'ocupació pública que no incloïen la seva plaça.

El Tribunal Suprem, en Sentència de 25 de març de 2025, va entendre que, com a norma general, en l'àmbit de l'ocupació pública, els processos selectius no poden durar més de tres anys des de la subscripció del contracte d'interinitat, o ens trobaríem front una durada injustificadament llarga. Així doncs, les limitacions pressupostàries no poden justificar la superació de tal límit temporal.

Per això, l'Alt Tribunal va concloure que, com l'Administració va incomplir la seva obligació de convocar els processos selectius, la persona treballadora havia d'ésser considerada com a personal indefinit no fix.

## **LA SUBSTITUCIÓ DEL SOPAR DE NADAL D'EMPRESA PER UN ESMORZAR AL CENTRE DE TREBALL NO ES CONSIDERA MODIFICACIÓ SUBSTANCIAL**

Una treballadora va demandar a una empresa per modificació substancial de les condicions de treball per retirar el sopar de Nadal, que anava fent-se habitualment en horari nocturn i en un restaurant, i haver-lo substituït per un esmorzar al centre de treball.

La sentència que estimava inicialment la demanda va ser revocada pel Tribunal Superior de Justícia de Galícia, en sentència de data 8 d'abril de 2025, que va concloure que la modificació produïda no tenia caràcter substancial donat que, en primer terme, resultava molt discutible que el sopar en sí integrés al nucli de la relació contractual de manera que la seva supressió pogués alterar un aspecte fonamental de la relació laboral, tenint en compte que es tractava d'una condició merament accessòria (quantificat en màxim

40 euros a l'any). D'altra banda, destacava que la condició no va ser suprimida sinó simplement alterada, passant a realitzar-se al matí/tarda al centre de treball.

Caldrà veure si el conflicte acaba en coneixement del Tribunal Suprem.

## ACTUALITAT NORMATIVA

### S'AMPLIA EL PERÍODE DE DURACIÓ MÀXIMA DELS CONTRACTES PER CIRCUMSTÀNCIES DE LA PRODUCCIÓ EN EL SECTOR AGRARI I AGROALIMENTARI

El passat 1 d'abril de 2025 es va publicar la Llei 1/2025 de prevenció de les pèrdues i desapropietament alimentari, per mitjà de la qual es modifica l'article 15.2 de l'Estatut dels Treballadors.

Concretament, s'afegeix que, el contracte de circumstàncies de la producció per atendre a situacions ocasionals, previsibles i que tinguin una duració reduïda i delimitada, previst en termes generals amb una duració màxima de 90 dies a l'any, podrà tenir una duració fins a 120 dies dins l'any natural per a empreses del sector agrari i agroalimentari.

### A MÉS A MÉS...

Us recordem que recentment hem enviat una [nota informativa](#) sobre la modificació aplicada també a l'Estatut dels Treballadors en matèria d'extinció contractual de contractes laborals en supòsits de reconeixement d'una incapacitat permanent a les persones treballadores.

### ÚLTIMA HORA

"El salari mínim no tributarà enguany, però ho farà a partir del 2026": Les vicepresidentes del Govern espanyol acorden que els perceptors de l'SMI hauran de fer la declaració de la renda l'any vinent per aplicar-se una deducció específica, evitant així elevar el mínim exempt i reduir ingressos per a Hisenda.

"El 84% de les excedències per cures familiars les demanen dones": El 2024, 45.118 dones van sol·licitar aquest permís davant només 8.353 homes. La feina a temps parcial també evidencia desigualtats: el 38% de les dones hi treballen, el doble que els homes.

"El 40% dels majors de 55 anys no tenen activitat laboral a Espanya": S'atribueix a pensions altes i al poc ús del treball parcial, destacant que la renda dels majors de 65 anys supera en un 6,4% la mitjana europea.

"Cada setmana es van crear gairebé 450 empreses a Catalunya durant el 2024": La constitució de societats va créixer un 9% anual, sumant 23.373 noves empreses, fet que situa Catalunya com la segona comunitat amb més activitat emprenedora, només per darrere de Madrid.

## ELS PROFESSIONALS DE VALLBÈ, AQUEST MES A...

Cursos de formació continuada: Formació impartida pel **Sergi Alarcón Miñarro**, al Màster universitari en Psicologia del Treball, Organitzacions i Recursos Humans de la Universitat Ramon Llull.

Cursos de formació continuada: Formació impartida per la **Sira Gómez Vilella**, al Postgrau de l'Escola de Pràctica Jurídica de l'ICAB i al Doble Grau de Dret i Relacions Laborals de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Cursos de formació continuada: Formació rebuda per la **Mireia Sanromà i Aguilar** al Postgrau d'Ocupació Pública impartit per la Universitat Autònoma de Barcelona.

Cursos de formació continuada: Formació impartida pel **Martí Vidiella Curtó**, al Grau de Gestió i Administració Pública de la Universitat de Barcelona.

"Conferència sobre la Llei d'Eficiència": Assistència de **Xavier Monferrer Fernández** a aquesta jornada organitzada per la Cambra de la Propietat Urbana de Barcelona, celebrada el passat 2 d'abril de 2025.

"Microcredencials en Intel·ligència Artificial i Big Data en l'àmbit de la salut": Participació de **Guillem Reig Loncan** com a docent en aquesta sessió a la Universitat Autònoma de Barcelona, realitzada el passat 2 d'abril de 2025.

"AULA IUSLABORALISTA: Reducció de jornada i temps de treball": Assistència de **l'Àngela Ramos Freire** a aquesta jornada celebrada el passat 4 d'abril de 2025.

"Cicle Formatiu de Negociació Col·lectiva del Consell de Relacions Laborals": Assistència de **l'Alba Sánchez Bestué** a la primera sessió d'aquest cicle, efectuada el passat 4 d'abril de 2025 a la seu de PIMEC de Catalunya.

"Formació sobre el col·lectiu LGTBI en el marc del Conveni SISCAT": Assistència de **Paco Carretero Palomares** a aquesta formació efectuada el 7 d'abril de 2025.

"Diploma d'Especialització en Ocupació Pública – Cas pràctic II": Participació de **l'Alba Sánchez Bestué** com a docent en aquesta sessió organitzada per la UAB, realitzada el passat 10 d'abril de 2025.

"Diploma d'Especialització en Ocupació Pública – 13a edició": Participació del **Rubén Romero González** com a docent en aquesta formació impartida a l'Escola d'Administració Pública de Catalunya, celebrada el passat 10 d'abril de 2025.

"Foro Social Aranzadi: La qüestió prejudicial": Assistència de **l'Eva Molina Solé** a aquest fòrum celebrat el passat 24 d'abril de 2025.

"Formació Aula Laboral del Consorci Hospitalari de Vic sobre Accés a l'Ocupació Pública": Participació de **Begoña Pérez Crespo** com a formadora en aquesta sessió, efectuada el passat 29 d'abril de 2025.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.