



INFOV@LLBÉ FEBRER

ACTUALITAT JURISPRUDENCIAL

Cal anar amb molt de compte si s'acomiada a la persona designada per l'empresa per efectuar l'activitat preventiva

Una empresa va acomiadar a la persona que havia designat per ocupar-se de l'activitat preventiva de l'empresa.

El tema es va judicialitzar i l'acomiadament va ser declarat improcedent, plantejant-se un debat sobre quins efectes tenia això.

En concret, per entendre aquesta qüestió, cal tenir en compte que l'article 30.4 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals (LPRL) estableix que: *“Els treballadors designats no poden patir cap perjudici derivat de les activitats de protecció i prevenció dels riscos professionals a l'empresa. En exercici d'aquesta funció, aquests treballadors gaudeixen, en particular, de les garanties que per als representants dels treballadors estableixen les lletres a), b) i c) de l'article 68 i l'apartat 4 de l'article 56 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. Aquesta garantia també arriba als treballadors integrants del servei de prevenció, quan l'empresa decideixi constituir-lo d'acord amb el que disposa l'article següent.”*

Igualment, cal explicar que l'apartat 4 de l'article 56 de l'Estatut de Treballadors estableix que, en cas d'acomiadament declarat improcedent, és el representant legal de les persones treballadores qui pot optar entre si prefereix la readmissió o la indemnització (per contra, en un acomiadament normal és l'empresa qui escull).

Per aquest motiu, en el cas que ara ens ocupa, es va plantejar si la persona acomiadada tenia o no aquesta garantia, tenint en compte que no era un delegat de prevenció designat per la part social sinó per l'empresa.

Sent així les coses, el Tribunal Suprem, en una sentència de 20 de gener de 2025, va declarar que l'article 30.4 de la LPRL era molt clar i que la persona designada per l'empresa per ocupar-se de l'activitat preventiva també tenia el dret de poder escollir ell entre la readmissió o la indemnització.

Un infart a la feina no té per què ser considerat com a accident de treball

Un treballador va experimentar molèsties toràciques un diumenge, però no va acudir a l'hospital, tot i que se li havia recomanat que ho fes des del seu centre de salut. Així doncs, el dilluns següent va acudir al seu lloc de feina i, durant la seva jornada, els dolors es van intensificar, fins al punt que li van diagnosticar un infart de miocardi, passant a situació d'incapacitat temporal.

El Tribunal Suprem, en Sentència de 3 de febrer de 2025, va resoldre que, tenint en compte que el treballador estava efectuant el seu treball ordinari sense cap esforç addicional o més intens de l'habitual, així com al fet que havia omès la indicació que havia rebut el diumenge anterior d'anar en aquell moment a l'hospital, la incapacitat temporal no podia ser derivada d'accident de treball.

En concret, l'Alt tribunal va entendre que no era raonable concloure que el treball va ser el factor determinant o desencadenant de la crisi cardíaca, ja que la Llei General de Seguretat Social descarta que pugui considerar-se accident de treball aquell on hi hagi imprudència temerària de la persona treballadora, el qual succeïa en el present cas, ja que el treballador es va desentendre de la indicació mèdica i va assistir al seu lloc de treball l'endemà, posant en greu risc la seva pròpia salut.

Els tres anys per convocar un procés selectiu en una interinitat per vacant s'han de computar des del contracte efectuat

Una treballadora d'una Entitat Pública, que tenia un contracte d'interinitat com a peó de serveis diversos des del gener de 2018 va participar en diversos dels processos selectius d'estabilització i, va obtenir plaça fixa de netejadora el maig de 2022. Per tant, la plaça fixa obtinguda va ser diferent de la que ocupava com a interina per vacant.

L'Entitat Pública li va notificar l'extinció del contracte d'interinitat a causa de la cobertura de la plaça per un altre aspirant que va superar el procés selectiu i ella va interposar demanda per acomiadament, argumentant que aquest contracte era fraudulent per una durada excessivament llarga.

Tant el Jutjat de primera instància com el Tribunal Superior de Justícia de Galícia van considerar que l'extinció del contracte d'interinitat era ajustada a dret, i que no hi havia hagut cap causa que pogués qualificar-lo de fraudulent, tenint en compte que el procés selectiu es va convocar, i no va ser la seva durada excessivament llarga ja que, disposant d'un termini de tres anys, sent l'última oferta d'ocupació la que s'havia de prendre a aquest efecte, aquest termini no s'havia superat. A més, va recordar que el procés de pandèmia havia provocat la suspensió dels terminis administratius.

No obstant això, la decisió es va recórrer i el Tribunal Suprem, en una sentència de 15 de gener de 2025 va declarar que sí que s'havia d'entendre que es donava el requisit d'“*inusualment llarg*” perquè se sobrepassen els tres anys, tenint en compte que s'havien de començar a computar els tres anys des del contracte efectuat. Per tant, la relació contractual s'havia de qualificar d'“*indefinida no fixa*”.

A més, va entendre que la situació de la pandèmia i la suspensió dels terminis administratius no justificaven en aquest cas la major durada del termini de tres anys perquè realment la norma havia fixat clarament uns terminis de suspensió i en aquest cas s'havia allargat més enllà dels mateixos. Ara bé, sí que va remarcar que amb vista a considerar més o menys justificada la possible superació d'aquell termini de tres anys, caldrà estar a cada cas concret per valorar adequadament la incidència que aquestes extraordinàries causes poguessin haver desplegat, modulant raonablement tots els elements qualitatius i quantitatius concurrents en cada singular ocasió.

Per tot el que s'ha indicat, el TS va reconèixer a la treballadora el dret a una indemnització de 20 dies per any treballat, fins a un màxim de 12 mensualitats, per l'extinció de la seva relació laboral indefinida no fixa, sense que tingués cap incidència el fet que hagués obtingut una altra plaça diferent en la mateixa Entitat.

ACTUALITAT NORMATIVA

Nova normativa en matèria de cotització

El passat 26 de febrer ha sortit publicada al BOE l'Ordre PJC/178/2025, de 25 de febrer, per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, desocupació, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2025.

Cal destacar que la norma té efectes retroactius des de l'1 de gener de 2025.

A continuació us destaquem les novetats més importants, referides al Règim General de la seguretat social:

1.- Topalls de cotització:

Es fixa el topall màxim de cotització en 4.909,50 euros mensuals i el topall mínim de cotització no podrà ser inferior a 1.381,20 euros mensuals.

2.- Bases màximes i mínimes de cotització:

Actualització de les bases màximes i mínimes de cotització per contingències comunes:

Grup de cotització	Bases mínimes en Euros/mes	Bases màximes en Euros/mes
1	1.929,00	4.909,50
2	1.599,60	4.909,50
3	1.391,70	4.909,50
4	1.381,20	4.909,50
5	1.381,20	4.909,50
6	1.381,20	4.909,50
7	1.381,20	4.909,50
8	46,04	163,65
9	46,04	163,65
10	46,04	163,65
11	46,04	163,65

3.- Hores extraordinàries i accidents de treball i malalties professionals:

No es modifiquen els tipus de cotització de la cotització addicional per hores extraordinàries i de l'aplicació de la tarifa de primes establerta en la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006 per a la cotització per contingències d'accidents de treball i malalties professionals.

4.- Mecanisme d'equitat intergeneracional:

S'incrementa el percentatge corresponent al Mecanisme d'Equitat Intergeneracional (MEI) passant del 0,70% al 0,80%, que queda distribuït en un 0,67% a càrrec de l'ocupador i un 0,13% a càrrec de la persona treballadora.

5.- Cotització addicional:

Considerem que cal destacar especialment aquesta novetat, donat que entra en vigor una cotització addicional sobre les remuneracions que superin la base màxima de cotització.

Per fer efectiva aquesta nova cotització s'estableixen tres trams de rendiments, als quals correspon el tipus de cotització progressiu que s'indica a continuació:

RETRIBUCIÓ	TIPUS DE COTITZACIÓ	
Entre 4.909,51 € i 5.400,45 €	0,92 %	0,77 % a càrrec de l'empresa 0,15 % a càrrec de la persona treballadora
Entre 5.400,46 € i 7.364,25 €	1%	0,83 % a càrrec de l'empresa 0,17 % a càrrec de la persona treballadora
Més de 7.364,25 €	1,17 %	0,98 % a càrrec de l'empresa 0,19 % a càrrec de la persona treballadora

Criteris d'aplicació:

- En el cas de persones treballadores amb modalitat de cotització diària, serà procedent ingressar aquesta cotització addicional quan l'import de les seves retribucions excedeixi de l'import de la base màxima de cotització diària multiplicat pel nombre de dies en alta amb obligació de cotitzar.
- En el cas de persones treballadores amb modalitat de cotització mensual, serà procedent ingressar aquesta cotització addicional quan l'import de les seves retribucions excedeixi de l'import de la base màxima de cotització mensual, en proporció al nombre de dies en alta amb obligació de cotitzar.

6.- Ingressos de diferències de cotització.

S'estableixen algunes precisions respecte a l'ingrés de les diferències de cotització. Concretament:

- Les diferències que s'haguessin pogut produir per l'aplicació del que es disposa en aquesta ordre respecte de les cotitzacions practicades a través del sistema de liquidació directa que des de l'1 de febrer de 2025 s'haguessin efectuat, podran

ser ingressades sense recàrrec fins a l'últim dia del mes següent a aquell en el qual la Tresoreria General de la Seguretat Social comuniqui l'actualització de les liquidacions de quotes afectades.

- Les diferències ocasionades per l'aplicació d'aquesta Ordre respecte de les cotitzacions practicades a través del sistema de liquidació simplificada que des de l'1 de gener de 2025 s'haguessin efectuat, seran liquidades sense cap recàrrec, una vegada es disposi de les dades, programes i aplicacions necessaris per a la seva determinació, i s'ingressaran mitjançant el sistema de domiciliació en compte a què es refereix la disposició addicional octava del Reglament General de Recaptació de la Seguretat Social.
- Les diferències degudes a l'aplicació d'aquesta Ordre respecte de les cotitzacions practicades a través del sistema d'autoliquidació que des de l'1 de gener de 2025 s'haguessin efectuat, podran ser ingressades sense recàrrec en el termini que finalitzarà l'últim dia d'abril de 2025.

A MÉS A MÉS...

Aprofitem també per recordar-vos que ja us hem enviat nota informativa sobre la **publicació de l'SMI** i sobre la nova sentència del Suprem sobre **el complement d'IT del Conveni SISCAT**.

ÚLTIMA HORA

"El govern dividit per la tributació del Salari Mínim Interprofessional": El debat sobre la fiscalitat de l'SMI ha provocat discrepàncies dins del govern, essent que la ministra de Treball ha presentat una proposta per a la seva exempció en l'IRPF.

"Els sindicats denuncien la lentitud en les negociacions en la reforma de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals": Els sindicats al·leguen que des que es va obrir la negociació per part del Ministeri de Treball amb sindicats i patronals, el passat 12 de febrer de 2024, només s'han efectuat cinc reunions tot i l'augment de les incapacitats temporals i l'elevada sinistralitat.

"Tot i que el Tribunal Suprem i el Constitucional han rebutjat les indemnitzacions addicionals per acomiadament, la ministra de Treball persisteix en la seva pretensió d'incrementar les indemnitzacions taxades per via judicial": La ministra de Treball, Yolanda Díaz, està preparant una reforma per endurir l'acomiadament i que aquest sigui 'reparatiu i dissuasiu'.

"Destrucció d'ocupació a Espanya: 242.148 llocs de treball menys el 2025": Segons les últimes dades publicades pel Ministeri de Treball i el Ministeri de Seguretat Social, es xifren en 38.725 les persones desocupades, essent els joves i les dones els més afectats.

"La Seguretat Social deixarà d'enviar per comunicació postal el certificat de retenció de l'IRPF": Aquelles persones que perceben prestacions de Seguretat Social hauran d'obtenir el certificat mitjançant medis electrònics, en tant que des del Ministeri per a la Transició Ecològica i el Repte Demogràfic s'insta a la reducció de l'ús del paper.

ELS PROFESSIONALS DE VALLBÈ, AQUEST MES A...

Cursos de formació continuada: Formació impartida per **Paco Carretero Palomares**, al Màster en Direcció d'Institucions Sanitàries de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Cursos de formació continuada: Formació impartida per la **Sira Gómez Vilella**, al Postgrau de l'Escola de Pràctica Jurídica de l'ICAB i al Doble Grau de Dret i Relacions Laborals de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Cursos de formació continuada: Formació rebuda pel **Roger López Flores** i la **Mireia Sanromà i Aguilar** al Postgrau d'Ocupació Pública impartit per la Universitat Autònoma de Barcelona.

"AULA IUSLABORALISTA: L'afectació de la reforma del Reglament d'estrangeria a l'accés al treball dels estrangers extracomunitaris" Assistència de l'**Eva Molina Solé**, a aquesta jornada organitzada per la Universitat Autònoma de Barcelona, efectuada el passat 7 de febrer de 2025.

"Jornada sobre la Llei 1/2025, de 2 de gener, de mesures en matèria d'eficiència del servei públic 2025": Assistència de l'**Àngel Fernández Grauet**, **Marc Marsal Ferret**, **Guillem Reig Loncán** i **Pablo Urrutia Royo**, a aquesta jornada organitzada per l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona, el passat 10 de febrer de 2025.

"Jornada de Recerca Multidisciplinària HUB": Assistència del **Guillem Reig Loncán**, a aquesta jornada organitzada per l'Hospital Universitari de Bellvitge, el passat 11 de febrer de 2025.

"Congrés Nacional de Contractació Pública de Lefebvre: reptes actuals i futurs": Assistència de **Pablo Urrutia Royo**, a aquest congrés organitzat per Lefebvre, el passat 17 i 18 de febrer de 2025.

"Fòrum tercer sector Acellec": Assistència del **Pedro Sánchez Serrano** a aquesta jornada efectuada el passat 19 de febrer de 2025.

"Foro Aranzadi Social: Doctrina del Tribunal Constitucional i Drets Fonamentals": Assistència de la **Begoña Pérez Crespo** a aquesta jornada efectuada el passat 27 de febrer de 2025 a l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.