



NOTA INFORMATIVA

APROVADES NOVES MESURES URGENTS EN MATÈRIA LABORAL I DE SEGURETAT SOCIAL PEL REIAL DECRET LLEI 1/2025

En el BOE del 29 de gener de 2025 s'ha publicat el “*Real Decreto-ley 1/2025, de 28 de enero, por el que se aprueban medidas urgentes en materia económica, de transporte, de Seguridad Social, y para hacer frente a situaciones de vulnerabilidad*” que, en essència, reprèn les mesures aprovades pel Reial Decret-Llei 9/2024 que havia quedat derogat perquè no s'ha ratificat pel Congrés dels Diputats.

La norma entra en vigor demà, excepte en determinats articles (64, 65 i 66) que s'apliquen amb efectes de l'1 de gener de 2025.

Recordem les mesures més importants, en matèria laboral, que tornen a estar en vigor:

I.- Article 64: Mentre no s'aprovi la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2025, el límit màxim establert per a la percepció de les pensions públiques del sistema de Seguretat social i classes passives causades el 2025 serà de 3.267,60 euros mensuals (o de 45.746,40 euros anuals).

II.- Article 65: Es revaloren les pensions contributives en el 2,8% respecte al seu import a 31 de desembre 2024. Als annexos I i II es recullen les quanties mínimes de les pensions.

III.- Article 66: A partir de l'I de gener de 2025, les bases mínimes de cotització s'incrementaran en el mateix percentatge que ho faci el salari mínim interprofessional (SMI), incrementat en un sisè. Pel que fa a les bases màximes, es fixaran aplicant el percentatge previst per a la revaloració de pensions, al qual se sumará l'establert en la disposició transitòria trentena-viutena de la LGSS (una quantia fixa d'1'2 punts).

Les pensions no contributives d'invalidesa i jubilació tindran un import anual de 7.905,80 euros.

La cotització corresponent al Mecanisme d'Equitat Intergeneracional (MEI) serà de 0,80% (0,67% a càrrec de l'empresa i el 0,13% del treballador).

Es prorroga el salari mínim interprofessional (SMI) vigent fins a l'aprovació del nou SMI per a 2025 (1.134 euros/mes en 14 pagues).

Des de l'I de gener de 2025 s'aplicarà la quota addicional de solidaritat a la qual es refereix l'article 19 bis de la LGSS.

IV.- Article 69: S'estableix que les exempcions en la cotització regulades en la disposició addicional quarantena quarta de la LGSS (beneficis en la cotització aplicables a ERTO i al Mecanisme XARXA) estaran condicionades al manteniment en l'ús dels afectats durant un mínim de sis mesos i un màxim de dos anys següents a la finalització del període de vigència de l'ERTO.

V.- Article 71: En aquelles empreses beneficiàries de les ajudes directes previstes en la norma, l'augment dels costos energètics no podrà constituir causa objectiva d'acomiadament fins al 31 de desembre de 2025. L'incompliment d'aquesta obligació comportarà el reintegrament de l'ajuda rebuda. Així mateix, les empreses que s'acullin a les mesures de reducció de jornada o suspensió de contractes regulades en l'article 47 de l'Estatut dels Treballadors per causes relacionades amb la invasió d'Ucraïna i que es beneficiïn de suport públic, no podran utilitzar aquestes causes per a realitzar acomiadaments.

VI.- La disposició addicional primera manté la vigència en 2025 del títol IV i del títol VIII de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, i les seves normes de desenvolupament, amb les modificacions i excepcions previstes en aquest reial decret llei. Amb això, es garanteix la seguretat jurídica en l'aplicació de les disposicions sobre les pensions i les cotitzacions socials en 2025 en la situació actualment existent de pròrroga pressupostària.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu a posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.