



NOTA INFORMATIVA

Benvolguts,

Us recordem que, com ja us vam informar, el “Real Decreto 1026/2024, de 8 de octubre, por el que se desarrolla el conjunto planificado de las medidas para la igualdad y no discriminación de las personas LGTBI en las empresas” remetia a la negociació sectorial o convencional d’empresa donant tres mesos per establir les mesures aplicables per garantir els drets d’aquestes persones.

Aquests tres mesos van finalitzar el passat dia 12 de gener pel que si la negociació convencional encara no ha regulat aquest tema i teniu més de 50 treballadors, caldria, mentre no existeixi una regulació convencional, aplicar el que la mateixa norma indica, és a dir:

“Transcurridos tres meses desde el inicio del procedimiento de negociación de las medidas planificadas al que se hace referencia en los dos apartados anteriores, sin que se haya alcanzado un acuerdo sobre las mismas o en el supuesto de que el convenio colectivo de aplicación no incluya las medidas planificadas, las empresas obligadas a negociar las medidas planificadas aplicarán el conjunto de medidas establecidas en este real decreto. Dichas medidas se continuarán aplicando hasta que entren en vigor las que posteriormente se puedan acordar mediante convenios colectivos o acuerdos de empresa”.

Si necessiteu ajuda, ja sabeu on estem. Al nostre despatx disposem de persones especialitzades en aquesta matèria que us poden ajudar.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.