



NOTA INFORMATIVA

EL TRIBUNAL SUPREM DIU NO A LA INDEMNITZACIÓ COMPLEMENTÀRIA EN ELS ACOMIADAMENTS ANTERIORS A 11 DE JUNY DE 2021. QUEDA PENDENT QUE PASSARÀ AMB ELS POSTERIORS A AQUESTA DATA

El Consell General del Poder Judicial ha informat que la sala quarta del Tribunal Suprem, per unanimitat, ha dictat una sentència que declara que la indemnització per acomiadament improcedent no pot ser incrementada per sobre de la legalment establerta.

Aquesta decisió del Tribunal Suprem aporta seguretat jurídica a l'hora de considerar els riscos davant un acomiadament, i consolida el model indemnitzatori que tradicionalment ha regit al nostre país, basat en un import taxat en funció del salari i dels anys de servei.

Aquest model havia estat posat en dubte per molts Jutjats i algunes Sales de diferents Tribunals Superiors de Justícia, sobre la base de considerar l'article 10 del Conveni 158 de la OIT, que fa referència a “una indemnització adequada o una altra reparació que es consideri apropiada”, expressió aquesta carregada de subjectivitat.

El problema és que la sentència que comentem tracta un cas anterior a l'11 de juny de 2021 i, per tant, referent a un moment en què el nostre país no havia acceptat signar la Carta social Europea que, en l'article 24, fa referència a aquesta “indemnització adequada”. Actualment, estem a l'espera que es tramiti una llei per a determinar l'abast que la incorporació d'Espanya a la Carta social europea comporta i al llarg d'aquesta tramitació s'abordarà (això esperem) com queda la indemnització de l'acomiadament i com s'ha d'abordar aquest període de transició entre la futura llei i la signatura de la Carta Europa. De segur que alguns jutges continuaran amb la política de fixar indemnitzacions addicionals, ja no en aplicació del conveni OIT sinó de la Carta social, malgrat que el redactat és molt similar, per no dir igual.

Per tant, és important tenir en compte que els acomiadaments que es realitzin o s'enjudicïn posteriors a l'11 de juny de 2021 no quedaran emparats, de manera segura, per la protecció d'aquesta sentència; encara que, mentre no es desplegui la tramitació legal de l'adhesió a la Carta Europea podrem defensar, amb més possibilitats d'èxit, que aquesta pràctica judicial xoca amb un model de relacions laborals -com el que tenim- que ha vingut oferint seguretat jurídica i uniformitat per a tots els treballadors (que davant la pèrdua de la mateixa ocupació, són reparats en iguals termes).

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu a posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.