



INFOV@LLBÉ DESEMBRE

ACTUALITAT JURISPRUDENCIAL

Indemnització de 60.000 euros per danys morals per l'acomiadament d'una persona treballadora per motius de salut.

Una treballadora d'una empresa pública es va recuperar de la Incapacitat Permanent Total (IPT) que sofria, sol·licitant la seva reincorporació al seu lloc de treball, després que l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) revisés la seva situació i deixés sense efecte la referida Incapacitat.

No obstant, l'empresa va negar el seu reingrés, argumentant que l'extinció del seu contracte de treball, degut a la IPT inicial, no preveia reserva de lloc de treball, entre d'altres.

Doncs bé, el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en sentència de 4 de novembre de 2024, va manifestar que, tot i que el contracte va extingir-se correctament després de la declaració inicial de la IPT, la negativa al reingrés de la treballadora no s'ajustava al marc normatiu, ja que l'empresa havia de considerar la reincorporació directa després de la revisió favorable de l'INSS.

D'aquesta manera, el Tribunal va concloure que la decisió de l'empresa constituïa un acomiadament nul, ja que vulnerava els drets fonamentals de la treballadora, concretament pel que fa a la no discriminació per raó de salut, tenint en compte la Llei 15/2022.

Consegüentment, el Tribunal va condemnar a l'Empresa a la readmissió immediata de la treballadora al seu lloc de treball, així com al pagament dels salaris de tràmit, i una indemnització per danys morals de 60.000 euros.

ACTUALITAT NORMATIVA

Avantprojecte de Llei de “l'Estatut de les persones becàries”.

El passat 11 de desembre es va publicar l'Avantprojecte de Llei de l'Estatut de les persones en formació pràctica no laboral en l'àmbit de l'empresa, el qual té com a objectiu establir un marc regulador per a les pràctiques no laborals realitzades en empreses. Aquest Estatut busca protegir els drets de les persones en formació i garantir una relació més justa i transparent entre les parts implicades.

Entre els seus aspectes destacats, es defineixen les condicions mínimes que han de complir aquestes pràctiques, incloent-hi l'establiment d'acords per escrit, la durada màxima d'aquestes, i l'accés a tutors o mentors dins de l'empresa. A més, el text aborda la compensació econòmica per a les persones en pràctiques, que s'estableix com a obligatòria en funció de la durada i naturalesa de l'aprenentatge.

Així mateix, s'emfatitza la necessitat que les empreses respectin els drets laborals bàsics, com el descans, la prevenció de riscos i la no discriminació, assegurant que les pràctiques s'alineïn amb el propòsit formatiu i no siguin utilitzades com una forma de precarització de l'ocupació.

Nou permís retribuït per a la donació d'òrgans o teixits dins de la jornada laboral.

El passat 21 de desembre es va publicar la Llei 6/2024, de 20 de desembre, per a la millora de la protecció de les persones donants en viu d'òrgans o teixits per al seu posterior trasplantament.

Així doncs, en la mateixa s'estableix la modificació de l'Estatut dels Treballadors en l'article 37 (descans setmanal, festes i permisos), passant a afegir un nou apartat, que indica que la persona treballadora podrà absentar-se del treball, amb dret a remuneració *“pel temps indispensable per a la realització dels actes preparatoris de la donació d'òrgans o teixits sempre que hagin de tenir lloc dins de la jornada de treball”*.

Es publica nou Criteri de gestió de l'INSS en relació amb la duració de la prestació per naixement i cura de menor en supòsits de famílies monoparentals.

Arran de les recents sentències en aquesta matèria, i especialment la del Tribunal Constitucional de 6 de novembre de 2024 que vam comentar al darrer infov@llbè, l'Institut Nacional de la Seguretat Social ha publicat un criteri de gestió a aplicar per aquelles persones treballadores que tinguin dret a la prestació i siguin una família monoparental.

Així doncs, i entretant no hi hagi una adaptació legislativa que incorpori a la normativa el dret de les famílies monoparentals a gaudir de l'ampliació de 10 setmanes que se sumen a les 16 setmanes ordinàries en la prestació per naixement i cura de menor, l'INSS adopta, resumidament, els següents criteris interpretatius provisionals:

- Els beneficiaris són els qui han d'acreditar la consideració de família monoparental.
- Les setmanes addicionals es poden gaudir dins dels 12 mesos posteriors al naixement, l'adopció o l'acolliment.

Aquests criteris aplicaran a les sol·licituds presentades després del 06 de desembre de 2024 i als expedients pendents de resolució administrativa o judicial en aquesta data (o que es trobin en termini per presentació de reclamació prèvia o demanda). Per tant, no resultaria d'aplicació a casos amb resolució administrativa o sentència ferma, excepte si es presenta una nova sol·licitud, cas en què es tornarà a valorar si escauria el reconeixement.

ÚLTIMA HORA.

"Puja l'edat de jubilació amb l'arribada del 2025": A partir de l'any vinent, l'edat de jubilació pujarà als 66 anys i 8 mesos per a aquelles persones que hagin cotitzat menys de 38 anys i 3 mesos.

"La Seguretat Social examina les bases de cotització de les persones treballadores autònomes corresponents a l'any 2023": L'organisme inicia un procés per a verificar si les persones treballadores autònomes van ajustar correctament les seves cotitzacions segons els seus ingressos del darrer any.

"4.564 baixes mèdiques extraordinàries registrades per la DANA": Les referides baixes mèdiques formen part de les "Incapacitats Temporals Extraordinàries", assimilades a les derivades d'Accident de Treball, que va crear el Govern per a aquelles persones treballadores que s'haguessin vist perjudicades físicament o psicològicament per la DANA.

ELS PROFESSIONALS DE VALLBÉ, AQUEST MES A...

Cursos de formació continuada: Formació impartida per la **Sira Gómez Vilella**, al Postgrau de l'Escola de Pràctica Jurídica de l'ICAB i al Doble Grau de Dret i Relacions Laborals de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Cursos de formació continuada: Formació rebuda pel **Roger López Flores** i la **Mireia Sanromà i Aguilar** al Postgrau d'Ocupació Pública impartit per la Universitat Autònoma de Barcelona.

"AULA IUSLABORALISTA: Pautes de l'actuació inspectora en matèria de contractació temporal i fixos discontinus": Assistència de la **Mireia Sanromà i Aguilar** a aquesta jornada organitzada per la Universitat Autònoma de Barcelona, efectuada el passat 13 de desembre de 2024.

"Actualització normativa i jurisprudencial": Formació impartida per la **Begoña Pérez Crespo** al Grup Tèrs, efectuada el passat 13 de desembre de 2024.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.