



INFOV@LLBÉ MAIG

ACTUALITAT JURISPRUDENCIAL

Continua vigent la figura de l'indefinit no fix a l'Administració Pública.

El Tribunal Suprem, en la sentència de 29 d'abril de 2024, va aprofitar per fer referència al debat que s'ha iniciat entorn de la figura de l'indefinit no fix a l'Administració Pública arran de la sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea al respecte.

Concretament, el Suprem es va pronunciar sobre si una persona treballadora amb contracte laboral tenia o no dret a participar en un concurs de trasllats (tenint en compte que en el conveni de l'Administració s'estableix que només hi poden participar persones treballadores fixes).

En aquest context, s'afirmava que de la recent sentència del TJUE, en cap cas es podia extreure que existeixi la necessitat de derivar la conversió judicial automàtica de les persones treballadores indefinides no fixes en fixes, ja que això resultaria incompatible amb el sistema espanyol d'autoorganització de la seva pròpia administració pública, el qual es basa en els principis d'igualtat, capacitat i mèrits en l'accés a la funció pública.

D'aquesta manera, s'entenia que es podia establir un tracte diferenciat entre el personal indefinit no fix i el fix pel que fa a la convocatòria del concurs de trasllat, no entenent-se la inclusió dels primers de manera automàtica en virtut del pronunciament del tribunal europeu.

Respecte a aquesta qüestió, us informem que la Sala Social del Tribunal Suprem ha elevat recentment al TJUE aquesta nova qüestió prejudicial per tal de resoldre el debat respecte de si la conversió judicial automàtica de les persones treballadores indefinides no fixes en fixes, és o no compatible amb el sistema espanyol d'autoorganització. Qualsevol novetat al respecte us mantindrem puntualment informats.

El Tribunal de Justícia de la Unió Europea no es manifesta sobre l'ampliació del permís de maternitat en famílies monoparentals.

Les famílies monoparentals reclamen el seu dret a acumular el permís per naixement de fills dels dos progenitors en una sola persona, qüestió sobre la qual el TS ja s'ha pronunciat, negant aquesta possibilitat.

No obstant això, hi ha jutjats que no acaben d'estar conformes amb aquesta decisió, com és el Jutjat Social núm. 1 de Sevilla, que va plantejar una qüestió prejudicial davant el Tribunal de Justícia de la Unió Europea (C-673/022), qüestionant si la llei espanyola era conforme a la normativa europea.

Doncs bé, el passat 16 de maig de 2024 el TJUE va inadmetre la qüestió plantejada per qüestions formals. Així, el Tribunal no ha resolt la qüestió, si bé ha deixat clar que no s'ha de confondre el permís de maternitat (per naixement) amb el permís parental (absència del treball per cura d'un menor de màxim 8 anys).

En conseqüència, i mentre no es modifiqui el precepte legal que ho regula, resulta plenament aplicable el pronunciament del Tribunal Suprem en la seva sentència núm. 169/2023, de 2 de març, en què dictaminava que les famílies monoparentals no tenien dret a cap prestació per naixement i cura de menor addicional a la ja gaudida per la progenitora única.

Cal destacar, finalment, que encara està pendent que es resolgui una qüestió d'inconstitucionalitat presentada pel TSJ de Catalunya per aquest mateix assumpte, pel que us continuarem informant.

Retorn a la restricció d'activitats compatibles amb la percepció d'una pensió per incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa.

A la Sentència d'11 d'abril de 2024 el Tribunal Suprem va retornar a la seva doctrina inicial pel que fa al règim d'incompatibilitat entre la percepció d'una pensió per incapacitat permanent absoluta (IPA), gran invalidesa (GI) i alguna activitat lucrativa.

Es tractava d'un supòsit pel qual una persona que tenia reconeguda una gran invalidesa i sol·licitava compatibilitzar la percepció de la prestació amb el salari que percebia de l'ONCE.

Després d'analitzar el cas, el Tribunal va entendre que resultava difícil d'imaginar que, per una banda, la norma qualifiqués la IPA com una situació que hagués inhabilitat per complet a la persona treballadora per a tota professió o ofici i, per altra banda, que es permetés la compatibilitat amb activitats que, segons la mateixa definició, no podria realitzar. Afegia que les úniques que estarien permeses serien tasques de caràcter accessori, marginal, ocasional o limitat.

D'altra banda, el Tribunal, partint de la innovació tecnològica i del sorgiment de la intel·ligència artificial (que poden permetre a persones amb greus dificultats la realització de certs treballs), també va detallar que més que compatibilitzar, potser el que calia fer era revisar el sistema d'incapacitats de manera general.

ACTUALITAT JURÍDICA

Nova reforma laboral mitjançant la qual s'adopten mesures respecte a la desocupació, per tal de completar la transposició de la Directiva de la Unió Europea relativa a la conciliació de la vida familiar i professional.

El passat dia 22 de maig de 2024 es va publicar al BOE el Reial decret llei 2/2024, de 21 de maig, pel qual s'adopten mesures urgents per a la simplificació i millora del nivell assistencial de la protecció per desocupació, i per completar la transposició de la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019 (relativa a la conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i cuidadors, i per la qual es deroga la Directiva 2010/18/UE del Consell).

Entre d'altres, es modifica l'article 37.4 de l'Estatut dels Treballadors pel que fa al permís de lactància. Fins ara, el dret a acumular en jornades completes l'indicat permís quedava condicionat a les previsions de la negociació col·lectiva o a l'acord que arribés la persona treballadora amb l'empresa.

Doncs bé, arran d'aquesta modificació, s'ha eliminat aquest condicionant, de manera que tota persona treballadora té dret a l'acumulació de la reducció en jornades completes.

D'altra banda, es modifica també l'article 84 de l'Estatut dels Treballadors, el qual regula les situacions de concurrència entre convenis. El canvi consisteix en matisar la regulació actual de prevalença dels convenis estatals, de manera que, mantenint-se els requisits que els acords i convenis autonòmics siguin subscrits pels subjectes legalment legitimats i l'eventual limitació de regular algunes matèries, aquests tindran prioritat aplicativa sobre qualsevol altre conveni sectorial o acord d'àmbit estatal, sempre que els dits convenis i acords obtinguin el suport de les majories exigides per constituir la comissió negociadora a la corresponent unitat de negociació.

Això no obstant, aquesta prioritat aplicativa queda ara subjecte de manera exclusiva al fet que la regulació dels convenis o acords autonòmics ha de resultar més favorable per a les persones treballadores que la fixada en els convenis o acords estatals, de manera que paral·lelament es promogui el desenvolupament dels àmbits autonòmics de negociació i els drets de les persones treballadores.

Igualment, s'estableix la possibilitat que els convenis col·lectius d'àmbit provincial tinguin també prioritat d'aplicació, sempre que es prevegi així en acords interprofessionals d'àmbit autonòmic i sempre que la seva regulació sigui més favorable.

En ambdós casos, es manté l'exclusió de negociació en aquests àmbits de certes matèries: el període de prova, les modalitats de contractació, la classificació professional, la jornada màxima anual de treball, el règim disciplinari, les normes mínimes en matèria de prevenció de riscos laborals i la mobilitat geogràfica.

Instruccions per a la participació de les persones treballadores en les eleccions del 9 de juny de 2024.

S'ha publicat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya l'Ordre EMT/112/2024, de 17 de maig, per la qual s'estableixen les instruccions necessàries per a la participació de les persones treballadores en les eleccions de diputats i diputades al Parlament Europeu el dia 9 de juny de 2024.

Per això, volem donar-vos la informació més rellevant a títol clarificador i de manera esquemàtica per a totes aquelles situacions que es preveuen a la norma.

Permisos per les persones treballadores que van a votar i que el dia 9 de juny de 2024 coincideixi amb la seva jornada laboral:

Les persones electores poden gaudir d'un permís de màxim 4 hores dins la jornada laboral per poder exercir el dret a vot. La duració d'aquest permís vindrà en funció de la seva jornada:

- Si la seva jornada coincideixi en dues hores o menys amb l'horari d'obertura dels col·legis electorals, no cal concedir el permís. Tampoc tindran dret a cap permís si l'horari no coincideixi ni totalment ni parcialment amb el dels col·legis electorals.
- Si la coincidència és de més de dues hores i menys de quatre, el permís serà de dues hores.
- Si coincidència és de quatre o més hores, serà de quatre hores.

Ara bé, si el dia de la votació la persona treballadora fa una jornada inferior a l'habitual, legal o convinguda, es podrà reduir proporcionalment la durada del permís.

El moment d'utilització de les hores és potestatiu de la persona empresària (si bé ha de coincidir amb l'horari establert pel col·legi electoral). A més, la persona empresària tindrà dret a sol·licitar el justificant de votació.

Aquest permís no és recuperable i és retribuït. Si el salari està constituït en part per una prima o incentiu, aquest s'haurà d'abonar en funció de la mitjana percebuda en els sis mesos anteriors immediatament treballats.

Permisos per les persones treballadores membres de mesa electoral o interventores que el dia 9 de juny sigui coincident amb la seva jornada laboral:

Se'ls haurà de concedir un permís corresponent a la jornada completa del dia 9 de juny de 2024, a més d'un permís corresponent a les 5 primeres hores de la jornada laboral del dia immediatament posterior.

Per tal de facilitar el compliment dels deures de les persones membres de les meses electorals durant la jornada electoral, el torn de nit que comença el dia de la votació s'ha de computar com a jornada laboral del dia.

Aquests permisos no són recuperables i sí retribuïts, i és necessari aportar justificant de la condició de persona membre o interventora.

A més, si haguessin de treballar en torn de nit en la data immediatament anterior a la jornada electoral, la persona empresària, a petició de la persona interessada, li haurà de canviar el torn per tal que pugui descansar.

Permisos per les persones treballadores membres de mesa electoral o interventores que el dia 9 de juny de 2024 gaudeixin de descans setmanal:

Tindran dret a un permís corresponent a les 5 primeres hores de la jornada laboral del dia immediatament posterior.

Aquests permisos no són recuperables i sí retribuïts, i és necessari aportar justificant de la condició de persona membre o interventora.

A més, si haguessin de treballar en torn de nit en la data immediatament anterior a la jornada electoral, la persona empresària, a petició de la persona interessada, li haurà de canviar el torn per tal que pugui descansar.

Permisos per les persones treballadores apoderades que el dia 9 de juny de 2024 sigui coincident amb la seva jornada laboral:

Un cop acreditada la condició de persona apoderada es gaudirà d'un permís retribuït durant la jornada del dia 9 de juny de 2024, el qual no serà recuperable.

A més, si haguessin de treballar al torn de nit en la data immediatament anterior a la jornada electoral, la persona empresària, a petició de la persona interessada, li haurà de canviar el torn per tal que pugui descansar.

ÚLTIMA HORA.

"Els impostos sobre el treball a Espanya representen el 40.2% del salari": Espanya supera així a països com Dinamarca o Noruega, que presenten algunes de les pressions fiscals més elevades de la UE, segons la OCDE.

"Desequilibri en el sistema de pensions espanyol": Es preveu que el nombre de pensionistes creixi fins a un 60% a Espanya, mentre que el nombre de persones afiliades s'estancará, segons l'últim informe sobre les pensions de la Comissió Europea.

"Treball podrà sancionar als fixes-discontinus que no atenguin les crides per a la reincorporació a l'activitat": La nova reforma del subsidi per desocupació conté aquesta novetat, donat que és una pràctica recurrent.

"Per cada contracte a temps parcial, es perden tres a temps complet": Durant el primer trimestre de l'any s'ha experimentat la major pèrdua d'ocupació a jornada completa des del 2013.

"Possibilitat de percebre prestació per desocupació alhora que un salari de fins a 1.350 euros": La nova prestació entrarà en vigor des de l'1 d'abril de 2025.

"El 85% de les excedències per a la cura de menors o d'altres familiars són sol·licitades per dones": Les estadístiques revelen una falta de corresponsabilitat, destacant que encara avui dia són les dones les que assumeixen de manera predominant la càrrega de les cures familiars.

ELS PROFESSIONALS DE VALLBÈ, AQUEST MES A...

"Ponència sobre els límits de la revisió d'ofici": Assistència del **Carles Mundó Blanch** a aquesta ponència a càrrec del Sr. Xavier Arzoz duta a terme el passat 10 de maig de 2024.

"Curs d'oratorària": Formació rebuda per la **Mireia Sanromà i Aguilar** els passats dies 13 i 15 de maig organitzada pel Grup d'Advocacia Jove a l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona.

"El Derecho a una buena administración para la ciudadanía y las empresas: retos urgentes y visión jurídica. ODS 16 Agenda 2030": assistència del **Pablo Urrutia Royo** a aquesta jornada organitzada per l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona el passat 21 de maig de 2024.

"Gestió del canal de denúncies en casos d'assetjament": Formació rebuda pel **Francesc Melero Quevedo** el passat dia 22 de maig de 2024, organitzada per el Foro Aranzadi.

Cursos de formació continuada: Formació impartida per la **Sira Gómez Vilella**, al Postgrau de l'Escola de Pràctica Jurídica de l'ICAB, així com a l'assignatura Dret del treball del Grau en Relacions Laborals de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Cursos de formació continuada: Formació impartida per l'**Albert Moreno Solé**, a l'assignatura Dret de la Unió Europea al Grau de Relacions Laborals i a l'assignatura de Dret del Treball del Grau de Dret de la Universitat Autònoma de Barcelona.

Màster universitari en Psicologia del Treball, Organitzacions i Recursos Humans: Formació impartida pel **Sergi Alarcón Miñarro** a l'assignatura de Relacions Laborals a la Universitat Ramon Llull



Entrega de premis de la 6a Edició de la Triangular d'Universitats: Assistència i recepció del premi per participació per l'**Eva Molina Solé** el passat dia 29 de maig a l'Il·lustre Col·legi de l'Advocacia de Barcelona.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.