



NOTA INFORMATIVA

INCREMENT SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL 2024

Al BOE del 7 de febrer de 2024 s'ha publicat el Reial Decret 145/2024, de 6 de febrer, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional (d'ara endavant, SMI) per a 2024.

Mitjançant la present nota volem donar-vos la informació més rellevant a títol clarificador.

IMPORTS

1. L'import de l'SMI per 2024 queda fixat en **37,8 €/dia o 1.134 €/mes**, segons que el salari estigui fixat per dies o per mesos.

- El mínim anual general passa a ser de 15.876 euros amb efectes de l'1 de gener encara que entra en vigor demà, 8 de febrer.
- El dels temporers que treballin menys de 120 dies a la mateixa empresa passa a ser de 53,71 euros per jornada legal en l'activitat.
- El de treballadors i treballadores de la llar passa a ser de 8,87 euros per hora efectivament treballada.

Les noves quanties, que hauran de regir a partir l'1 de gener de 2024, representen un **increment del 5%** respecte de les vigents a l'exercici 2023.

2. En l'SMI es computa únicament la retribució en diners, sense que el salari en espècie pugui, en cap cas, donar lloc a la minoració de la quantia íntegra en diners d'aquell.

3. Aquest salari s'entén referit a la jornada legal de treball en cada activitat, sense incloure en el cas del salari diari la part proporcional dels diumenges i festius. Si es realitzés jornada inferior es percebrà a prorata.

REGLES DE COMPENSACIÓ

Per a l'aplicació en còmput anual de l'SMI es tindran en compte les regles sobre compensació a les que ara ens referirem:

1. La revisió del salari mínim interprofessional no afectarà l'estructura ni la quantia dels salaris professionals que anessin percebent les persones treballadores quan tals salaris en conjunt i en còmput anual fossin superiors a aquest salari mínim.
2. Aquestes percepcions són compensables amb els ingressos que per tots els conceptes haguessin percebut les persones treballadores en còmput anual i jornada completa d'acord amb normes legals o convencionals, laudes arbitral i contractes individuals de treball en vigor en la data de promulgació d'aquest Reial decret. Això implica que els que cobrin algun complement de manera que se superi l'SMI anual del 2024 podran dur a terme les compensacions i absorcions oportunes de manera que el SMI del 2024 operi com un límit mínim considerant l'estructura salarial en el seu conjunt.
Queda fora del càlcul a efectes de la compensació i absorció (d'acord amb les darreres resolucions judicials. STS 1.4.2022 i SAN 17.10.2022) el plus de nocturnitat, ja que l'article 36.2 ET estableix una retribució específica per aquest treball.
3. La STS 74/2022 de 26 de gener i la STS295/2022 de l'1 d'abril han validat aquest criteri afirmant que "la base de càlcul ha d'estar conformada pel salari base i els triennis (o altres complements salarials) del treballador"

SITUACIONS TRANSITÒRIES

D'acord amb el que disposa la Disposició transitòria única, les noves quanties del SMI per 2024 no afectaran:

1. A les normes vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial Decret de les Comunitats Autònomes, de les ciutats de Ceuta i Melilla i de les entitats que integren l'Administració local, que utilitzin l'SMI com a indicador o referència del nivell de renda per determinar la quantia de determinades prestacions o per accedir a determinades prestacions, beneficis o serveis públics, excepte disposició expressa en contra d'aquestes administracions.
2. Als contractes i pactes de naturalesa privada vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret que utilitzin l'SMI com a referència a qualsevol efecte, llevat que les parts acordin l'aplicació de les noves quanties de l'SMI. En aquest cas s'aplicaran les quanties de l'SMI vigents a l'entrada en vigor d'aquesta norma.
3. El que disposen els apartats anteriors s'entén sense perjudici que hagin de ser modificats els salaris establerts en contractes o pactes de naturalesa privada inferiors en el seu conjunt i en còmput anual a les quanties del salari mínim interprofessional que s'estableixen per a 2024 en el present Reial Decret en la quantia necessària per assegurar la percepció d'aquestes quanties, sent aplicables les regles sobre compensació i absorció abans esmentades.

Caldrà examinar, per tant, els convenis col·lectius aplicables per veure si hi ha algun grup o categoria que calculi el salari base o els complements amb referència al SMI i que, aplicada la fórmula de càlcul i prenent la retribució anual total, ens donés un valor superior al de l'SMI anual per al 2024.

En aquests casos no s'aplicarà el valor de l'SMI per al 2024 i es mantindrà el vigent a 7 de febrer de 2024.

Si aplicada la fórmula de càlcul no s'arriba l'SMI anual real s'ha de complementar fins a assolir aquest import garantit.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.