



NOTA INFORMATIVA

RECORDATORI: INCLUSIÓ AL SISTEMA DE SEGURETAT SOCIAL DE L'ALUMNAT EN PRÀCTIQUES FORMATIVES O PRÀCTIQUES ACADÈMIQUES EXTERNES A PARTIR DE L'1 DE GENER DE 2024

El 17 de març de 2023, es va publicar al BOE el Real Decret Llei 2/2023, de 16 de març, de mesures urgents per a l'ampliació de drets dels pensionistes, la reducció de la bretxa de gènere i l'establiment d'un nou marc de sostenibilitat del sistema públic de pensions.

La nova llei modifica, de manera transcendent, la regulació de determinades matèries, entre d'altres, la cotització de l'alumnat en pràctiques formatives. Més concretament, es determina la **inclusió, i els termes d'aquesta, en el sistema de la Seguretat Social d'alumnes que realitzin pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació**, que inclouen les realitzades per alumnes universitaris i de formació professional.

Inicialment, l'entrada en vigor per aquesta mesura es va preveure per a l'1 d'octubre de 2023, sent finalment postergada pel Reial Decret Llei 5/2023, de 28 de juny, a l'**1 de gener de 2024**.

Mitjançant la present nota informativa us fem un recordatori d'aquells aspectes més destacats així de com s'hauran d'efectuar els tràmits corresponents a través del Sistema RED.

A qui afecta la norma?

Hi pot haver dues tipologies d'estudiants amb conveni de pràctiques:

- a) Convenis de pràctiques curriculars: Són aquells que s'emmarquen dins els estudis que cursa l'estudiant. En aquest cas, el conveni ha de ser aprovat per l'entitat educativa.
- b) Convenis de pràctiques extra curriculars: Són aquells que es fan fora de l'àmbit acadèmic. En aquest cas, el conveni no és dins un pla d'estudis oficial.

La nova regulació en aquesta matèria comporta que les persones que facin pràctiques formatives, siguin o no remunerades, queden compreses com a assimilades a treballadors/es per compte d'altri al Règim General de la Seguretat Social.

Per tant, la nova normativa **afecta a:**

- a) Alumnes universitaris, tant les adreçades a l'obtenció de titulacions oficials de grau i màster, doctorat, com les adreçades a l'obtenció d'un títol propi de la universitat, ja sigui un màster de formació permanent, un diploma d'especialització o un diploma d'expert.
- b) Alumnes de formació professional, sempre que aquestes no es prestin en el règim de formació professional intensiva.

Com quedarà el personal afectat integrat a la Seguretat Social?

Com exposàvem al punt anterior, el règim al qual s'adscriurà al col·lectiu afectat serà en el Règim General de la Seguretat Social com a assimilats a treballadors/es per compte d'altri.

L'acció protectora serà la corresponent al règim de Seguretat Social aplicable, amb **exclusió de:**

- En el cas de pràctiques remunerades: s'exclou la protecció per desocupació, de la cobertura del Fons de Garantia Salarial i per Formació Professional.
- En el supòsit de les pràctiques no remunerades, també s'exclourà la protecció per la prestació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes.

Les prestacions econòmiques per naixement i cura de menor, risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural, les abona l'entitat gestora o, si s'escau, la mútua col·laboradora, mitjançant un pagament directe d'aquesta. Les prestacions que corresponguin a la situació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes o professionals s'abonaran en tot cas mitjançant pagament delegat.

La cotització en el supòsit de pràctiques no remunerades consistirà en una quota empresarial per cada dia de pràctiques formatives per contingències comunes i per contingències professionals, que tindrà en compte l'exclusió de la cobertura de la incapacitat temporal derivada de contingències comunes, que seran establertes per cada exercici a la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, sense que es pugui superar la quota màxima per contingències comunes i professionals. Està expressament exclosa la cotització finalista del MEI.

I qui és el responsable del pagament?

Per a determinar qui ha de complir amb les obligacions en matèria de Seguretat Social, es fixen els següents paràmetres:

- a) En el cas de les **pràctiques formatives remunerades**, correspondrà a **l'entitat o organisme que financi el programa de formació**, que assumirà a aquests efectes la condició d'empresari. En cas que el programa estigui cofinançat per dues o més entitats o organismes, té la condició d'empresari aquell a qui correspongui fer efectiva la contraprestació econòmica respectiva. Les altes i les baixes a la Seguretat Social es practicaran d'acord amb la normativa general d'aplicació.
- b) En el cas de les **pràctiques formatives no remunerades**, el compliment de les obligacions de Seguretat Social correspondrà a **l'empresa, institució o entitat on es desenvolupin aquells, llevat que en el conveni o acord de cooperació que, si escau, se subscrigui per a la realització es disposi que aquestes obligacions correspondran al centre de formació responsable de l'oferta formativa**. Qui assumeixi la condició d'empresari haurà de comunicar els dies efectius de pràctiques a partir de la informació que faciliti el centre on es faci la pràctica formativa.

Com i en quines condicions es durà a terme la cotització?

Per dur a terme la cotització, l'entitat que resulti responsable segons l'indicat anteriorment sol·licitarà de la Tresoreria General de la Seguretat Social l'assignació d'un codi de compte de cotització específic per a aquest col·lectiu de persones.

Les altes i les baixes a la Seguretat Social es practicaran d'acord amb la normativa general d'aplicació, llevat de les excepcions previstes a la present norma, efectuant-se l'alta a l'inici de les pràctiques formatives i la baixa a la finalització d'aquestes, sense perjudici que per a la cotització a la Seguretat social i la seva acció protectora es tinguin en compte exclusivament els dies en què es facin aquestes pràctiques. A aquests efectes, el termini per comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social aquesta alta i baixa és de deu dies naturals des de l'inici o l'acabament de les pràctiques.

La cotització a la Seguretat Social, tant en el cas de les pràctiques formatives remunerades com en el de les no remunerades, s'ajustarà a les previsions següents:

- a) En tots dos casos, està expressament exclosa la cotització finalista del Mecanisme d'Equitat Intergeneracional (MEI).
- b) A les quotes per contingències comunes els és aplicable una reducció del 95% sense que els sigui aplicable altres beneficis en la cotització diferents d'aquesta reducció.
- c) L'entitat que assumeixi la condició d'empresa a l'efecte de les obligacions amb la Seguretat, d'acord amb el que s'ha establert anteriorment, adquireix la condició de subjecte obligat i responsable de l'ingrés de la totalitat de les quotes.

La cotització s'ajustarà a les previsions següents:

- a) Pràctiques formatives remunerades: S'efectuarà aplicant les regles de cotització corresponents als contractes formatius en alternança, amb algunes peculiaritats, establir la base de cotització mensual aplicable a efectes de prestacions, la base mínima de cotització vigent en cada moment respecte del grup de cotització 7, llevat dels mesos en què l'alta no s'estengui a la totalitat dels mateixos, en què la base de cotització a efectes de prestacions serà la part proporcional de la base mínima esmentada.
- b) Pràctiques formatives no remunerades: Consistirà en una quota empresarial per cada dia de pràctiques formatives per contingències comunes i per contingències professionals, que tindrà en compte l'exclusió de la cobertura de la incapacitat temporal derivada de contingències comunes, que seran establertes per a cada exercici a la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, sense que es pugui superar la quota màxima per contingències comunes i professionals que es determini, igualment, en aquesta llei.

La base de cotització mensual aplicable a efectes de prestacions serà el resultat de multiplicar la base mínima de cotització vigent a cada moment respecte del grup de cotització 8, pel nombre de dies de pràctiques formatives realitzades al mes natural amb el límit, en tot cas, de l'import de la base mínima de cotització mensual corresponent al grup de cotització 7.

A efectes de prestacions, cada dia de pràctiques formatives no remunerades serà considerat com a 1,61 dies cotitzats, sense que es pugui sobrepassar, en cap cas, el nombre de dies del mes corresponent. Les fraccions de dia que puguin resultar del coeficient anterior es computen com un dia complet.

Com comunicat l'alta d'alumnat en pràctiques no retribuïdes a partir de l'1 de gener de 2024?

La Tresoreria General de la Seguretat Social va publicar un *Avis* en què es comunica que a partir del 15 de desembre estarà disponible la possibilitat de mecanitzar les altes i baixes dels alumnes en pràctiques no remunerades— a CCC amb TRL 993-PRÀCTIQUES NO RETRIBUÏDES (vegeu *reproducció de l'Avis de la TGSS al final del document*)¹.

Les altes i les baixes a la Seguretat Social es practicaran d'acord amb la normativa general aplicable:

- L'alta es realitzarà a l'inici de les pràctiques formatives i la baixa a la finalització d'aquestes, sense perjudici que per a la cotització a la Seguretat social i la seva acció protectora es tinguin en compte exclusivament els dies en què es facin aquestes pràctiques.
- El termini per comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social aquesta alta i baixa serà de deu dies naturals des de l'inici o la finalització de les pràctiques.

El termini reglamentari d'ingrés de les quotes corresponent als mesos de gener, febrer i març serà el mes d'abril; el de les quotes corresponents als mesos d'abril, maig i juny serà el mes de juliol; el de les quotes corresponents als mesos de juliol, agost i setembre serà el mes d'octubre; i el de les quotes corresponents als mesos d'octubre, novembre i desembre, serà el mes de gener.

Fins al penúltim dia natural de cadascun dels mesos que, d'acord amb el que indica el paràgraf anterior, es constitueixen com a termini reglamentari d'ingrés de quotes, les entitats que assumeixen la condició d'empresa han de comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social el nombre de dies en què s'hagi realitzat qualsevol de pràctiques i programes formatius no remunerats, realitzats per les persones assimilades a treballadors per compte d'altri a què fa referència aquest apartat, durant els tres mesos immediatament anteriors.

Obligació d'informació en cas d'absències: en el cas de les persones que no hagin realitzat cap dia de pràctiques o programes formatius no remunerats en un determinat mes, s'haurà d'informar expressament de tal circumstància.

I aquells qui ja es trobaven fent pràctiques amb anterioritat al dia 1 de gener de 2024?

La norma no estableix efectes retroactius. Es limita a especificar la possibilitat de concertar un conveni especial abonat pels afectats durant un període cinc anys des de l'1 de gener de 2024:

«8. Les persones a què fa referència aquesta disposició que, amb anterioritat a la data d'entrada en vigor, s'haguessin trobat en la situació indicada en aquesta, podran subscriure un conveni especial, per una única vegada, en el termini, els termes i condicions que determini el Ministeri d'Inclusió, Seguretat Social i Migracions, que els possibiliti el còmput de la cotització pels períodes de formació o realització de pràctiques no laborals i acadèmiques realitzades abans d'aquesta data d'entrada en vigor, fins a un màxim de cinc anys». (Segons redacció aportada per l'art. 211 del Reial decret llei 5/2023, de 28 de juny).

No obstant l'anterior, a partir de l'1 de gener de 2024 caldrà dur a terme l'alta al Sistema de la Seguretat Social segons l'informat anteriorment.

Campanya per erradicar situacions fraudulentas

Les administracions públiques competents han de dur a terme plans específics per a l'erradicació del frau a la Seguretat Social associat a les pràctiques formatives que encobreixen llocs de treball.

i TRL 993. ALTAS Y BAJAS DE ALUMNOS QUE REALIZAN PRÁCTICAS FORMATIVAS NO REMUNERADAS.

A partir del **15 de diciembre** estará disponible la posibilidad de mecanizar las altas y bajas de los alumnos en prácticas no remuneradas- en CCC con TRL 993- PRACTICAS NO RETRIBUIDAS. Se recuerda que la FRA deberá ser igual o posterior a 01.01.2024, fecha de entrada en vigor de la disposición adicional 52ª LGSS.

A través del Sistema RED, en la modalidad online, la funcionalidad Altas sucesivas y bajas realizará de forma correcta los controles pertinentes para la admisión de las altas.

En la modalidad de remesas, hasta que no se publique la versión 3.5.0 de SILTRA, prevista para el 10.01.2024, al validar los ficheros AFI en la versión 3.4.0 se emitirán errores exigiendo el Grupo de cotización, el contrato y, en su caso, la C.N.O. Dichos errores deberán ignorarse y enviar el fichero, que será procesado y aplicado sin dichos errores sobre el Fichero General de Afiliación.

Nota informativa: l'objectiu d'aquest butlletí és simplement informar d'aquelles novetats que creiem d'interès. En cap cas pretén ser una via d'assessorament legal. Si necessiteu qualsevol dubte i/o aclariment, o ampliació sobre el contingut d'aquest butlletí no dubteu en posar-vos en contacte amb els professionals del despatx.